



**CITTA di MAGENTA**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**SEGRETARIO GENERALE N° 1575**

**Numero Generale 1489**

**del 24/12/2024**

**APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO  
PUBBLICO PER ESAMI PER LA  
COPERTURA DI N. 1 UNITÁ DI  
PERSONALE – AREA DEGLI  
OGGETTO: ISTRUTTORI, PROFILO  
PROFESSIONALE “ISTRUTTORE  
TECNICO”, CON RAPPORTO DI LAVORO  
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO  
DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO**



# **CITTA' di MAGENTA**

SEGRETARIO GENERALE

Organizzazione sviluppo risorse umane

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE TECNICO”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO**

**IL DIRIGENTE  
SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 21.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 17.07.2023 è stato approvato Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29.11.2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026. Assegnazione Risorse Finanziarie;
- con Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 15 del 29.04.2024 e n. 27 del 22.07.2024 sono state approvate la prima e la seconda variazione alla Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 22.07.2024 è stato presentato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 17.12.2024, immediatamente esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29.04.2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.04.2024 è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 22.07.2024 è stata approvata la variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 30.10.2024 è stata approvata la terza variazione al bilancio di previsione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 27.11.2024 è stata approvata la quarta variazione al bilancio di previsione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 17.12.2024, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 e relativi allegati;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31.01.2024, con la quale è stato approvato il

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 22.05.2024, con la quale è stata approvata la prima variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
  - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 24.07.2024 con la quale è stata approvata la seconda variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
  - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 31.10.2024 con la quale è stata approvata la terza variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Dato atto che all'interno della sottosezione 3.3 del PIAO triennio 2024/2026, "Piano triennale Fabbisogni di Personale" nel determinare il fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, così come modificata con Deliberazioni di Giunta n. 77/2024, n. 111/2024 e n. 149/2024, è stata prevista, tra le altre procedure, la copertura di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Istruttore Tecnico, del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato;

Visti:

- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l'art. 33 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 39/2019 in materia di assunzione di personale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 17.07.2023 con la quale sono stati identificati i nuovi profili professionali ed è stato approvato il catalogo dei profili, ai sensi del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Considerato altresì che l'Ente risulta sprovvisto di valida graduatoria relativa al profilo che si intende ricoprire;

Dato atto che l'Amministrazione si è avvalsa della facoltà, di cui al comma 8 dell'articolo 3 della legge 19 giugno 2019, n. 56, così come modificato con l'articolo 1, co. 14ter del D.L. 80/2021, di non esperire la procedura prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto, altresì, che sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso;

Preso atto, per il posto da ricoprire, dell'esito negativo della procedura di cui all' art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (ID 53078), attivata con comunicazione prot. n. 59572 del 28.11.2024, di cui al nulla osta prot. n. 59880 del 02.12.2024 pervenuto in data 29.11.2024;

Atteso che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Atteso, altresì, che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come sostituito dall'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza

demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Rilevato che non è prevista alcuna quota di riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto le quote d'obbligo occupazionali sono pienamente soddisfatte, come risulta dal prospetto informativo online relativo riferito al 31 dicembre 2023, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Istruttore Tecnico del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Tecnico;

Ritenuto, altresì, di dover provvedere all'approvazione di apposito bando, per la copertura delle succitate unità di personale, di cui all'Allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Evidenziato che il Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, inserisce l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il ricorso al Portale Unico del Reclutamento, disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;

Dato atto che la verifica della sostenibilità finanziaria è stata effettuata all'atto dell'approvazione di ciascuna delle deliberazioni con le quali è stata approvata e modificata la Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024-2026;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 5 del 28.05.2024, con il quale sono state conferite alla Dott.ssa Diana Rita Naverio le funzioni dirigenziali per il Settore Istituzionale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Dirigente dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto bando all'Albo pretorio e sul sito del Comune di Magenta - Sezione Amministrazione Trasparente per 30 giorni;

Rilevato che la procedura di selezione sarà pubblicata, secondo la normativa vigente, sul Portale Unico del Reclutamento "inPA" per 30 giorni consecutivi;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il Decreto Legislativo 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato con DPR 16 giugno 2023, n. 82;
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno per quanto applicabile in relazione alla normativa vigente in materia;

## DETERMINA

di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Istruttore Tecnico del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Tecnico, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2024 così come modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 77/2024, n. 111/2024 e n. 149/2024;
2. di approvare il bando di concorso, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura del posto indicato al punto precedente e riportato nel summenzionato bando;
3. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando di concorso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o decadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
4. di pubblicare il suddetto bando sul Portale Unico del Reclutamento inPA di cui all'art. 35 *ter* D.Lgs. n. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 consecutivi, nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;
5. di dare atto che l'assolvimento degli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. si determina con la pubblicazione del presente atto nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente

DIANA RITA NAVERIO / ArubaPEC S.p.A.

*Atto firmato Digitalmente*